



COMMUNIQUE DE PRESSE

62% des femmes candidates en plus lors de la campagne de recrutement 2016 des Pompiers de Bruxelles

21 juin 2016, Bruxelles

A la clôture de la campagne de recrutement des pompiers-ambulanciers, il ressort une nette augmentation du nombre de candidates inscrites. 409 femmes ont en effet postulé, contre 252 lors de la dernière campagne de recrutement, en 2012. Ceci représente une augmentation de 62%. Le nombre total de candidatures est également en augmentation de 12%, passant de 3809 à 4250 cette année.

« Je me réjouis des résultats de la campagne de recrutement de cette année. Nos efforts pour promouvoir la diversité chez les Pompiers de Bruxelles portent leurs fruits : 157 candidates en plus, cela prouve l'efficacité des initiatives que nous avons mises en place, notamment la journée porte-ouverte spéciale femmes » explique Cécile Jodogne, Secrétaire d'Etat en charge du Service d'incendie et d'aide médicale urgente.

Parmi ces initiatives lancées suite à la signature par Cécile Jodogne de la Charte diversité des Pompiers de Bruxelles, citons notamment :

- la matinée découverte (7 mars) destinée au public féminin pour présenter le métier de pompière et les différentes opportunités de carrière qu'offrent les Pompiers de Bruxelles. Une cinquantaine de jeunes femmes y avait participé.
- Le partenariat avec Beezy.brussels pour sensibiliser les Bruxellois(es) aux opportunités d'emploi au Siamu.

Forts de ces résultats très positifs, la Secrétaire d'Etat et la Direction des Pompiers de Bruxelles entendent continuer à promouvoir la diversité au sein du Service d'incendie et d'Aide médicale urgente.